

**Etický kodex společnosti HF-Czechforge s.r.o.**  
**Etický kodex koncernu Hammerwerk Fridingen**  
**Politika podniku**

**1. Dodržování lidských práv, dodržování práv zaměstnanců, zákonů a dalších předpisů**

Pro společnost Hammerwerk Fridingen GmbH a její dceřiné společnosti je nesmírně důležité, aby veškeré podnikatelské aktivity naší skupiny zohledňovaly také sociální odpovědnost vůči zaměstnancům i společnosti jako celku.

Respektujeme osobní práva našich zaměstnanců, nabízíme jim kvalitní a bezpečné pracovní podmínky a stabilní prostředí, ve kterém mohou rozvíjet svůj talent.

Tyto zásady by měly být platné jak pro firmy koncernu Hammerwerk, tak pro jejich dodavatele.

Naším cílem a také cílem našich obchodních partnerů musí být dodržování zásad globálního paktu OSN (Davos, 01/99) a zásad a práv přijatých Mezinárodní organizací práce ILO (Ženeva, 06/98).

Dodržujeme přitom následující principy:

- respektování lidské důstojnosti a lidských práv
- zákaz dětské a nucené práce
- rovné příležitosti a prostředí vstřícné k rodině
- žádná diskriminace na základě náboženského vyznání, původu, národnosti, věku, zdravotního postižení, postavení, pohlaví, sexuální orientace, politického postoje, členství v odborových organizacích apod.
- ochrana původních práv a lokálních zvyklostí
- zákaz úplatkářství a vydírání
- udržení sociálně adekvátních pracovních podmínek
- ohled na veškeré aspekty bezpečnosti práce, ochrany zdraví a životního prostředí ve všech pracovních a rozhodovacích procesech
- ochrana před týráním a případy šikany
- vytváření podmínek, které zaměstnancům umožní dosáhnout odpovídajícího životního standardu
- svoboda sdružování
- zajištění zaměstnanosti s důrazem na další vzdělávání a odbornou přípravu
- odpovědná činnost všech zaměstnanců při řešení problematiky životního prostředí
- dodržování požadavků na bezpečnost a ochranu zdraví při práci
- obecné dodržování platných zákonů a předpisů.

**2. Boj proti korupci**

Společnost Hammerwerk Fridingen GmbH a její dceřiné společnosti, jejich orgány a zaměstnanci se zavazují, že se nedopustí žádného jednání a činů, které by mohly vést k trestní odpovědnosti za majetkový trestný čin, zejména za podvod, krádež nebo zpronevěru, za insolvenční delikty, za trestné činy proti hospodářské soutěži, poskytování výhod, využívání výhod, úplatkářství nebo podobné trestné činy. Zavazujeme se v rámci veškerých obchodních vztahů dodržovat platné zákony a další právní předpisy.

**3. Zákaz kartelu**

Zavazujeme se zdržet se jakéhokoli jednání, jehož výsledkem by bylo omezení nebo narušení hospodářské soutěže.

#### **4. Bezpečný dodavatelský řetězec**

Naši dodavatelé jsou povinni na žádost společností koncernu Hammerwerk Fridingen předložit odpovídající doklady, osvědčení nebo prohlášení (např. Bezpečnostní prohlášení dodavatelů k zajištění dodavatelského řetězce jako hospodářský subjekt AEO; Známý odesílatel podle nařízení Evropského parlamentu a Rady EU č. 300/2008 ze dne 11. března 2008, č. 952/2013 ze dne 9. října 2013 ve spojení s celním kodexem Unie DVO 2015/2447 ze dne 24.11.2015).

#### **5. Minimální mzda**

Zavazujeme sebe i své dodavatele k dodržování ustanovení zákona o minimální mzdě. Na žádost společností koncernu Hammerwerk Fridingen musí dodavatel prokázat, že jeho zaměstnanci a subdodavatelé pobírali minimální mzdu stanovenou zákonem. Toto lze doložit například písemným prohlášením zaměstnanců dodavatele, že od zahájení prací na zakázce pro společnosti koncernu Hammerwerk Fridingen pobírali minimální mzdu, případně prostřednictvím jiných vhodných dokumentů.

#### **6. Naše chápání kvality**

V mnoha případech je život doslova závislý na kvalitě našich výrobků – například planetový unášec držící vrtule helikoptér. Proto se řídíme strategií nulových chyb s preventivními opatřeními, která minimalizují pravděpodobnost výskytu chyb a průběžně zlepšují kvalitu našich výrobků a procesů. Patří mezi ně standardy, předpisy a nařízení, podle kterých pečlivě plánujeme a realizujeme každou fázi tvorby produktů. Každý z našich zaměstnanců proto musí plnit úkoly spojené se zajištěním kvality na své pracovní pozici. Kolegové a naši zákazníci musí mít možnost spolehnout se na opatření pro zajištění kvality, která jsou realizována na všech úrovních činnosti naší společnosti. Nadřazení v tomto procesu mají zásadní roli, ale vyžaduje se, aby se všichni zaměstnanci chovali zodpovědně. Pro dosažení našich kvalitativních cílů platí následující hlavní zásady:

- úzce spolupracujeme se zákazníky a dodavateli,
- udržujeme otevřený, poctivý a věcný styl komunikace,
- plánovanými postupy se chceme se vyhnout chybám,
- používáme inovativní statistické metody - zejména v preventivní fázi tvorby produktů - a snižujeme plýtvání,
- využíváme moderní metody, osvědčené postupy a vhodná výrobní zařízení,
- plánujeme, analyzujeme a řídíme naše produkty a procesy tak, abychom se vyhnuli chybám a neustále se zdokonalovali,
- podporujeme povědomí zaměstnanců o kvalitě prostřednictvím informací a školení,
- sledujeme trh a porovnáváme se s konkurenty.

#### **7. Naše chápání ochrany životního prostředí, bezpečnosti práce a ochrany zdraví**

Plánujeme, analyzujeme a řídíme naše procesy a produkty tak, abychom předcházeli vzniku škod na životním prostředí, zamezili jsme plýtvání energií, pracovním úrazům a nemocem z povolání. Kontinuálně zlepšujeme opatření pro ochranu životního prostředí, bezpečnost a ochranu zdraví při práci a energetickou efektivitu našich procesů.

Zavazujeme se dodržovat všechny právní předpisy a další závazné povinnosti týkající se životního prostředí, energetiky, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Posilujeme důvěru veřejnosti, našich zaměstnanců a našich zákazníků předáváním věcných informací, Důsledně zvyšujeme úroveň ochrany životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci neustálým zlepšováním našeho integrovaného systému řízení.

Poskytujeme všechny nezbytné prostředky k dosažení našich cílů v oblasti životního prostředí, úspor energie, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Používáním moderní techniky předcházíme vzniku osobních, materiálních a ekologických škod za všech provozních podmínek.

Podporujeme environmentální, bezpečnostní a zdravotní osvětu našich zaměstnanců a cílené a efektivní využívání dostupných zdrojů formou cíleného předávání informací a školeními.

Aktivně zapojujeme naše zaměstnance do vývoje, plánování, realizace a hodnocení pracovních podmínek, témat bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a dalších pro zaměstnance relevantních témat.

Prověřujeme využití obnovitelných zdrojů energie pro naše činnosti tam, kde je to ekonomicky odůvodnitelné.

Minimalizujeme prostřednictvím technických a organizačních opatření vznik odpadů, emisí a odpadních vod.

Využíváme technická a organizační opatření pro snížení veškerých pracovních rizik, která se v našich provozech i přes veškerá provedená opatření a plánované činnosti stále vyskytují. Poskytujeme zaměstnancům adekvátní osobní ochranné pomůcky i přes rozsah našich legislativních povinností.

Snažíme se chránit zdraví našich zaměstnanců cílenými opatřeními ze strany managementu, podporovat a snižovat stres a motivovat naše zaměstnance ke zdravému životnímu stylu.

Stav: 09.12.2020

Dle koncernových pravidel „Code of Conduct“

upravil: Ing. Jiří Strádal, jednatel